

<b>BUZZONI</b>	<b>POLITICA</b>	Allegato 1 al Manuale FSC-PEFC
	<b>POLITICA FSC® - PEFC™</b>	rev. 1

BUZZONI SRL opera per garantire la massima qualità dei propri prodotti, fornendo un servizio al passo con le crescenti esigenze del mercato, anche nell'ambito delle tematiche ambientali.

In questo contesto la certificazione di Catena di Custodia garantisce la rintracciabilità dei materiali provenienti da foreste certificate FSC e PEFC ed è indispensabile per poter applicare le etichette FSC e PEFC sui prodotti.

Grazie a questa certificazione BUZZONI SRL può garantire il mercato circa la provenienza dei materiali legnosi per i propri prodotti e quindi dimostrare in maniera corretta, trasparente e controllata il proprio attivo contributo alla gestione forestale responsabile, nel rispetto di rigorosi standard ambientali sociali ed economici riconosciuti a livello mondiale.

Così come previsto nel documento "Policy for the Association of Organizations with FSC" FSC-POL-01-004 v2.0, BUZZONI SRL conviene espressamente e per tutta la durata del rapporto con FSC, di non impegnarsi direttamente o indirettamente nelle seguenti attività non consentite:

- a) Taglio illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali
- b) Violazione dei diritti tradizionali ed umani in operazioni forestali
- c) Distruzione di valori di massima conservazione in operazioni forestali
- d) Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso non forestali
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali
- f) Violazione delle Convenzioni Fondamentali ILO definite nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro (1998)

BUZZONI SRL si impegna inoltre a rispettare i requisiti di CoC, sociali, di salute e di sicurezza definiti negli standard PEFC ed FSC e previsti dalle leggi nazionali, ovvero:

1. garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
2. vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
3. garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
4. vietare le discriminazioni e garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
5. garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Inoltre BUZZONI SRL si impegna nella sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti e dei fornitori in merito alle tematiche relative alla gestione forestale responsabile.

In particolare sono chiariti compiti e responsabilità assegnati a ciascuna funzione aziendale, al fine di garantire la rintracciabilità dei materiali legnosi, mantenendo la corretta ed efficace applicazione dei processi produttivi e gestionali ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

Bosaro, 11.03.2022



**La Direzione**